

2022-2023 年度區目標



區: 300 F
憲章區: 遠東和東南亞

服務活動

目標宣言

至 2021-2022 會計年度結束前，本區將增加分會報告服務的比例（達到或超過去年的服務報告數量）。

我們的團隊將確保我們區中 100% 的分會報告服務。

行動計劃

會員發展

目標宣言

至2022-2023會計年度結束前，本區將實現正會員成長（達到或超過去年的會員人數）。

季度目標

	新分會	授證會員	新會員	退會會員
第1季度	0	0	60	0
第2季度	1	30	0	30
第3季度	1	30	0	0
第4季度	0	0	60	50

新分會財務年度

2

年度 授證會員目標

60

年度 邀請產生影響

120

年度 會員保留目標

80

淨成長目標

FY 新會員 + FY 授證會員 - FY 退會會員 = 淨成長目標

100

行動計劃

領導發展

目標宣言

至 2021-2022 會計年度第一季結束前，本區將舉辦分會幹部和分區主席培訓。

區 GLT 協調員將使用“Learn”（學習）中的管理培訓功能，為每一個培訓進行報告。

- 我們的團隊將確保 19% 的分區主席參加分區主席培訓。
- 本區將確認 100% 的分會幹部（會長、秘書和財務）參加分會幹部培訓。
- 否，我們的 GLT 區協調員將不會在“Learn”（學習）中報告完成的分區主席和分會幹部培訓。

行動計劃

LCIF：行動100

目標宣言

至 2021-2022 會計年度結束前，本區將支持 LCIF 的努力，實現行動100 3 億美元的目標。

- 我們的團隊將確保 50 個分會承諾要成為新的模範分會。
- 本區將確保 20 個目前的模範分會承諾要達到一個更高的、晉級的模範分會水準。
- 我將親自要求 30 個分會承諾要成為模範分會。

行動計劃

複合區自訂的影響

目標宣言

行動計劃

目標宣言

行動計劃